



Olaviken
100 år i 2025

Årsrapport 2024



For mestring og verdighet

NKS Olaviken



NKS OLAVIKEN ALDERSPSYKIATRISKE SYKEHUS AS (heretter NKS Olaviken) er et privat ideelt aksjeselskap som ble stiftet i 2004. Virksomheten eies av Bergen sanitetsforening, og består av et alderspsykiatrisk sykehus (spesialisthelse-tjeneste) og et spesialsykehjem for blant annet pasienter med Huntington.

Sykehuset har statlig langtidsavtale med Helse Vest RHF (heretter Helse Vest). Regionshelseforetaket har gitt NKS Olaviken i oppdrag å yte polikliniske og døgnbaserte spesialisthelsetjenester som utredning, diagnostikk og behandling av pasienter med:

- demens og tilleggssymptomer som angst, depresjon, psykose og vesentlig omfang av avvikende atferd
- uavklart kognitiv svikt eller demensdiagnose som er vanskelig å utrede innen kommunehelsetjenesten
- psykiatriske sykdommer med debut etter 65 år (affektive sykdommer, angstlidelser, psykoser og suicidalitet)
- hjerneorganiske lidelser med alvorlig forvirring (delir)
- nevrodegenerative lidelser med kognitiv svikt og/eller psykiatriske symptom (eks. Huntington).

I tillegg til pasientbehandling har sykehuset tre andre oppdragsområder:

- pasient og pårørendeopplæring
- utdanning og opplæring av helsepersonell i spesialist- og kommune-helsetjenesten
- utvikling, kvalitetsforbedring og forskning.

NKS Olaviken er engasjert i klinisk forskning og fagutvikling og legger vekt på kunnskapsbasert behandling og miljøterapi.

Spesialsykehjemmet ved NKS Olaviken har plass til 10 beboere med nevrodegenerative lidelser generelt og Huntingon sykdom spesielt.

Spesialsykehjemmet er også ressurscenter for Huntingtons sykdom, og inngår i nasjonalt fagnettverk for veiledning og kompetanse på Huntingtons sykdom sammen med fire andre ressurscenter.

Spesialsykehjemmet samhandler primært med 18 kommuner i Vestland fylke, men tar imot pasienter fra hele regionen og i noen tilfeller fra hele landet.

Styre og ledelse



Styret

Frøydis Bruvik
Leder

Helén Botnevik
Nestleder

Guri Berg Titlestad
Medlem

Monika Borge
Medlem

Kenneth Taule
Medlem

June Monsen
Ansattrepresentant

Kristine Madsø
Ansattrepresentant

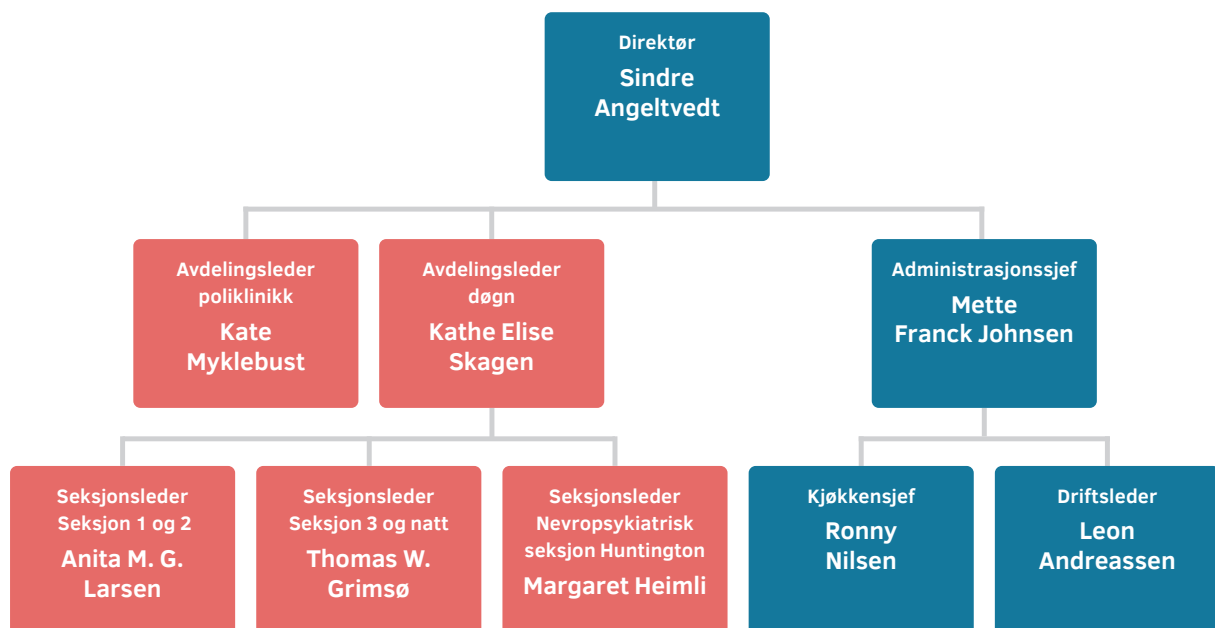
Styret har hatt sju møter i 2024, ett av møtene var styre-samling. I konsernet Bergen sanitetsforening har det vært to eierdialogmøter.

Ledelsen har i 2024 hatt samarbeidsmøter med tillitsvalgte annenhver måned, samt fire møter i samarbeidsutvalget (SU) og fire samarbeidsmøter med Arbeidsmiljøutvalget (AMU). Det er i tillegg innført kvalitet- og pasientsikkerhetsmøter med utvidet ledergruppe annenhver måned.

I tillegg har både sykehus og sykehjem hatt møter med oppdragsgivere der man har lagt frem resultater i tråd med forventningene til oppdraget.

Det er tegnet styreansvarsforsikring.

Styret er imponert over ansatte og lederes innsats ved NKS Olaviken og berømmer at det er satt i verk en rekke tiltak innenfor flere områder.



I løpet av 2024 er det ansatt ny direktør ved NKS Olaviken. Sykehuset har videre gått fra fire til tre ledernivå.

Oppsummert milepæler 2024



NKS Olaviken har i 2024 hatt en kontinuerlig innsats for å forbedre kvaliteten på tjenestene og sikre rask tilgang til helsetjenester. Her er noen hovedpunkter:

- **Ombygging og fasiliteter:** I august 2024 ferdigstilte NKS Olaviken en omfattende ombygging av pasientarealer. Sykehusets arealer ble optimalisert i forhold til de forskjellige pasientbehov. Nye skjermingsenheter ga økt tilgang til utearealer, økt bevegelsesfrihet og mer normaliserte omgivelser. I tillegg ble ny utestue ferdigstilt, som gir muligheter for fellesaktiviteter og miljøterapi i tilknytning til sansehage.
- **Samhandling, samlokalisering og pasientforløp:** Det har gjennom 2024 vært en betydelig innsats for å utvikle fremtidens alderspsykiatri sammen med Haukeland Universitetssykehus. Gjennom deltagelse i planleggingsarbeid for det nye Årstadhuset, er det jobbet aktivt med samlokalisering av alderspsykiatriske fagmiljø og tettere kobling til psykisk helsevern og somatikk.
- **Styrking av det polikliniske og ambulante tilbudet:** NKS Olaviken har i 2024 hatt høy aktivitet i poliklinikk. Det er jobbet med faglig videreutvikling av Intensivt Ambulant Team, hvor erfaringene så langt tilsier at dette er en svært nyttig måte å gi behandling til våre mest sårbare pasienter.
- **Tilgjengelighet og ventetid:** Det har vært stort fokus på ventende pasienter og reduksjon av ventetider nasjonalt. Med ventetid på 25 dager gjennom 2024, har det vært god tilgjengelighet til NKS Olaviken sine tjenester.

Jubilanter 2024

I 2024 arrangerte NKS Olaviken den årlige jubileumsmiddagen. 25 års tjeneste: Heidi Gumucio, Nichola Vindenes, Vibecke Andreassen. Pensjonister: Jannicke Amundsen, Rosemary Akselsen, Toril Ystenes.



Bak fra venstre: Heidi Gumucio, Vibecke Andreassen, Nichola Vindenes.
I midten: Jannicke Amundsen.
Foran fra venstre: Frøydis Bruvik (styreleder), Rosemary Akselsen, Sindre Angeltvedt (direktør).
Toril Ystenes var ikke til stede da bildet ble tatt.



- **Forskning og innovasjon:** Det legges vekt på integrering av klinisk forskning i pasientbehandlingen, med deltakelse i flere regionale og nasjonale prosjekter. I 2024 fikk de første innlagte pasientene mulighet til å delta i forskning om lysbehandling i prosjektet DARK.DEM.
- **Pasientsikkerhet og kvalitetsforbedring:** NKS Olaviken har i 2024 jobbet med tiltak for å forbedre pasientsikkerheten og kvaliteten på tjenestene gjennom kompetanseutvikling, internundervisning og organisasjonsutviklingsprosjekt.
- **Kosthold og ernæring:** NKS Olaviken har fortsatt sitt arbeid med god ernæring for målgruppene våre. Kjøkkensjefen ved NKS Olaviken fikk i 2024 tildelt Matomsorgsprisen for utvikling av gode ernæringsløsninger for mennesker med svelgevansker.
- **Digitalisering:** Det pågår prosjekter for digital samkonsultasjon og digital helsehjelp, samt samarbeid med kommunehelsetjenesten for å sikre gode og sammenhengende pasientforløp.
- **Samfunnsansvar og miljøhensyn:** NKS Olaviken er bevisst sitt samfunnsansvar, inkludert tiltak for å sikre inkluderende rekrutteringsprosesser og miljøhensyn som oppfølging av FNs bærekraftsmål. NKS Olaviken ble i 2024 sertifisert som Miljøfyrtårn.
- **Digital sikkerhet og personvern:** Det gjennomføres systematiske tiltak for å styrke informasjonssikkerheten og ivareta personvernet, inkludert årlige sikkerhetsuker og opplæring av ansatte.
- **Lokal beredskap og samfunnsberedskap:** NKS Olaviken har nylig utarbeidet og oppdatert beredskapsplaner. I 2024 påbegynte arbeidet med praktisk gjennomføring av planverket. Også i 2025 vil det være fokus på beredskapsøvelser.

Strategi og utviklingsplan



Gjeldene strategiplan for perioden 2021–2024 ble vedtatt i styret i november 2020. Planen har fire hovedoverskrifter:

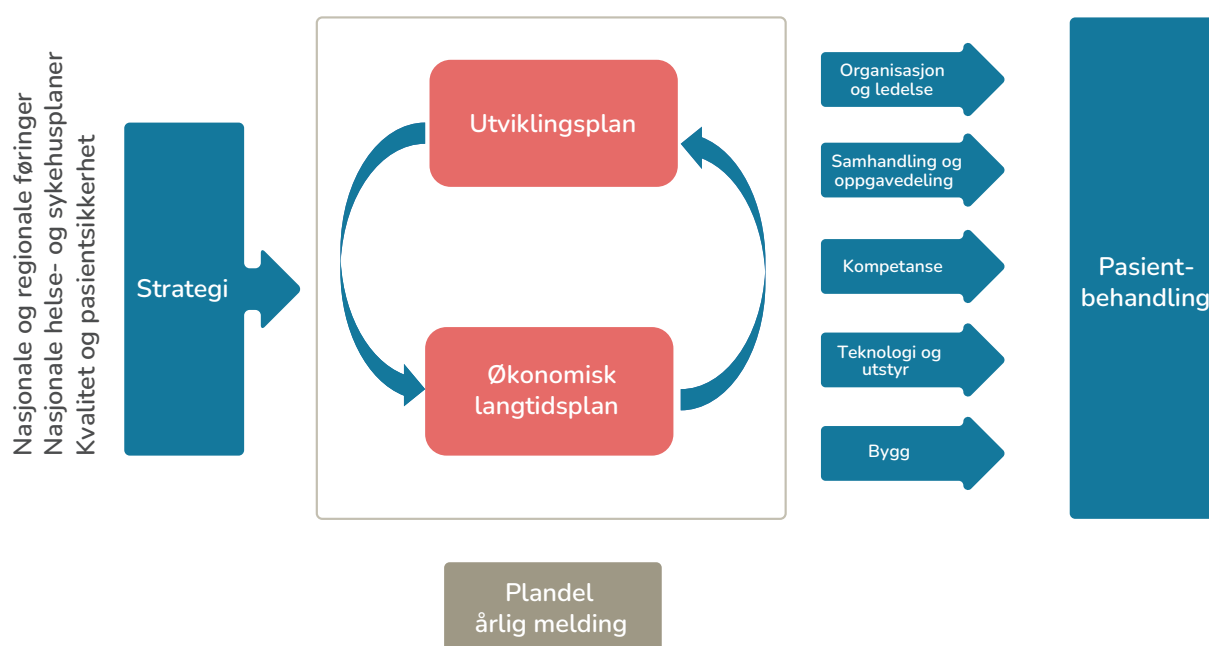
- Tjenestetilbud
- Forskning, formidling og utvikling
- Samhandling
- Støttetjenester

Utviklingsplan 2035 bygger på overordnede dokumenter som Nasjonal helse- og sykehusplan 2020–2023, Helse Vest sitt strategidokument Helse 2035 og strategiplan for NKS Olaviken 2021–2024 (se figur 1).

«Utviklingsplan 2035» har fire satsningsområder:

- Rett pasient på rett sted til rett tid
- Differensierte tjenester som møter behov i befolkningen og hos den enkelte pasient
- Lett tilgjengelige tjenester og bistand til kommuner for å ivareta pasienten i kommunen
- Rekruttere og beholde

FIGUR 1: STRATEGIPLAN 2021–2024



Tjenestetilbud



Målet er å kunne tilby pasientene helsetjenester som er tilgjengelige og effektive uten unødig venting, formet i samarbeid med pasienter, av høy kvalitet og uten uønsket variasjon.

I 2024 har vi levert:

- ambulante tjenester der pasientene bor
- poliklinisk utredning og behandling
- frivillig og tvunget psykisk helsevern i sykehus (poliklinisk eller døgn)

TABELL 1: BESTILLING FRA HELSE VEST OG FAKTISK LEVERANSE

	Bestilling 2024	Faktisk resultat 2024	Faktisk resultat 2023
UTREDNINGSAVDELING			
Tall på plasser	21	21	21
Tall på oppholdsdøgn	6 717 (6 100)	4 918	5 866
Belegg -%		94 %	82 %
Gjennomsnitt liggedøgn	57	57,5	54
POLIKLINIKK			
Tall på konsultasjoner	1 969	2 751	2 355

Antall konsultasjoner hentet fra «Aktivitetsbarometeret», andre måltall fra pasientjournalssystemet DIPS.
Beleggsprosent for 2024 er kun medregnet døgnplasser som ikke var stengt for ombygging.

Pasientsikkerhet og kvalitet



NKS Olaviken rapporterer kvartalsvis til styret på status i forhold til kvalitetsmål innen pasientbehandling. Virksomheten har eget Kvalitets- og pasientsikkerhetsutvalg (KOP), der brukerrepresentant, medisinsk faglig rådgiver og ledelsen møter. KOP har hovedfokus på blant annet interne kvalitetsindikatorer for området tjenesteutvikling, behandlingsavvik, pasient- og pårørendeerfaringsundersøkelser, samt igangsetting og oppfølging av tiltak for bedre kvalitet og pasientsikkerhet i hele sykehuset, ihht strategi- og handlingsplaner for hele virksomheten og Helse Vests bestillingsdokumenter.

I tillegg ble det i 2024 opprettet ledermøter annenhver måned med gjennomgang av pasientsikkerhet, hvor fokus er hendelsesanalyser av avvik, identifiserte trussler mot pasientsikkerhet og forbedringsarbeid.

Klinisk etikkomité (KEK) skal bidra til å øke helsepersonellens kompetanse i å identifisere, analysere og avklare etiske verdspørsmål i forbindelse med pasientbehandling og ved prioritering av ressurser. Gruppen består av brukerrepresentant, interne behandlere og miljøterapeuter, samt representanter fra høyskole og universitet, totalt seks medlemmer.

Smittevern og beredskap

NKS Olaviken har egen smittevernoverlege og et eget beredskapsutvalg, ledet av direktør. Det er gjennomgående god kompetanse på smittevern ved NKS Olaviken. NKS Olaviken forholder seg til FHI sine retningslinjer og konsulterer Helse Bergen ved behov for ekspertkompetanse.

Beredskapshåndboken for NKS Olaviken ble revidert i 2023. Denne vil videreutvikles i 2025 hvor beredskapsledelsen skal gjennomføre jevnlig bordøvelser på aktuelle beredskapsscenario.

Nasjonale kvalitetsmål og tvangsvedtak i spesialisthelsetjenesten

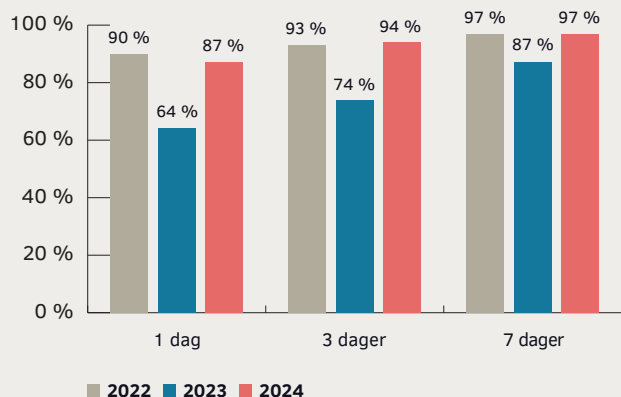
Epikrisetid (figur 2) sendt innen 1, 2 og 7 dager var godt innenfor nasjonale krav og målsettinger både i 2022, 2023 og 2024. Det har likevel vært jevn forbedring fra år til år.

Utviklingen i ventetid (figur 3) har vært positiv, med nedgang i ventetid fra 2023 til 2024. Gjennomsnittlig ventetid var 25 dager for hele 2024 for pasienter som startet behandling.

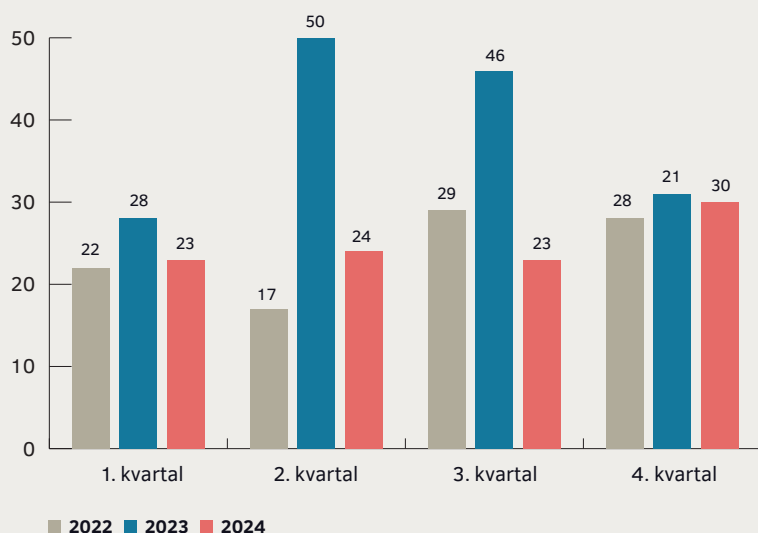
NKS Olaviken har flere pågående tiltak for å forebygge unødig bruk av tvang, samt sikre riktig bruk av tvang. De lukkede postene ble bygget om og åpnet august 2024, og gir større muligheter for bevegelse og frisk luft for pasienter i behov av skjerming. Personalet får jevnlig opplæring i Mestring av aggresjonsproblematikk (MAP) og riktig bruk av tvang.

Vedtak om bruk av tvangsmidler (figur 4) ved gjennomføring av tvungent psykisk helsevern viste en økning totalt fra 2023 til 2024. Spesielt kategorien «§4-8 Hastevedtak – mekaniske tvangsmiddel eller låst/stengt dør» økte for 2024. Dette er et vedtak som etter loven kan omfatte både bruk av mekaniske tvangsmiddel som belteseng, og å stenge dør. Ved NKS Olaviken anvendes ikke mekaniske tvangsmiddel.

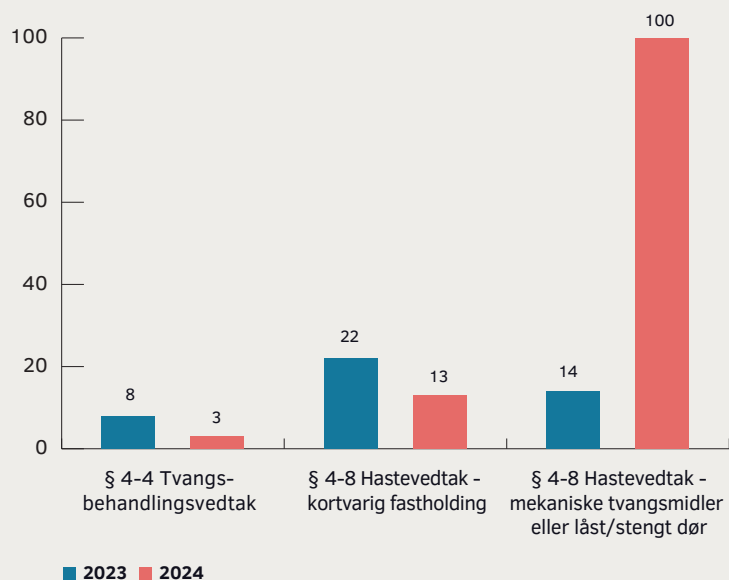
FIGUR 2: TID FRA PASIENTEN ER UTSKREVET TIL EPIKRISE ER SENDT 2022–2024



FIGUR 3: GJENNOMSNIITTLIG VENTETID BEHANDLEDE KVARTALSVIS 2022–2024



FIGUR 4: TVANGSVEDTAK 2024 VS 2023





HMS-avvik, behandlingsavvik og tvangsvedtak 2022–2024

HMS-avvik for 2024 (figur 5) var lavere enn i 2023, men høyere enn i 2022.

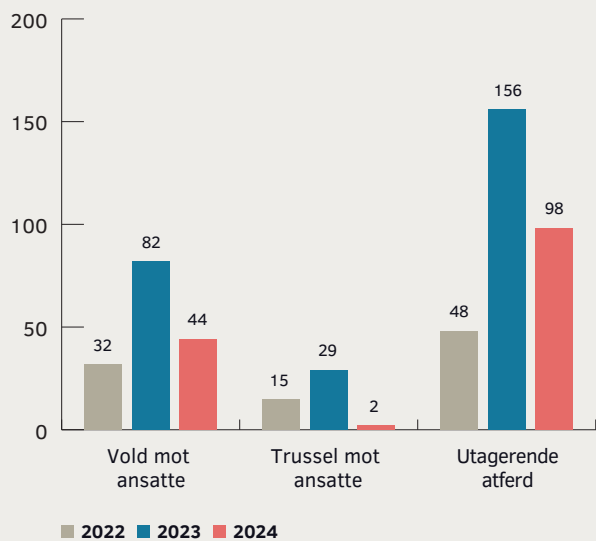
Drift av spesialsykehjemmet i 2024

De siste år har det ved avdelingen vært svingninger i kjøp av plasser og antall pasienter på avdelingen. Dette har videre medført svingninger i bemanning og bemanningsbehov. Gjennom 2024 er det jobbet med å oppnå stabil balanse mellom bemanning og pasienter, med gradvis bedring i dette gjennom året. Dette gir også bedre balanse mellom inntekter og utgifter.

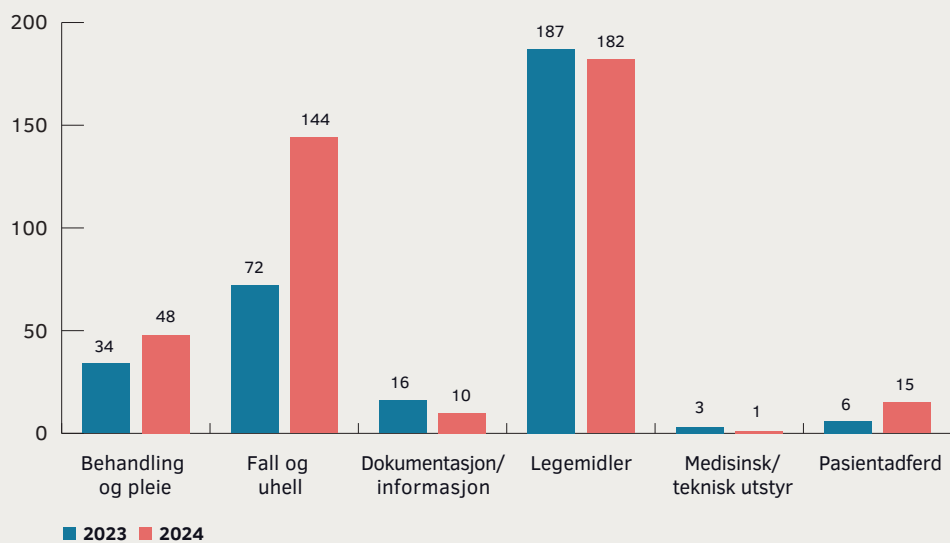
Tilsyn

NKS Olaviken har hatt legemiddelrevisjon i 2024, hvor det ble beskrevet generelt god legemiddelhåndtering, med mindre avvik som nå er utbedret. Det har ikke vært andre tilsyn ved NKS Olaviken i 2024.

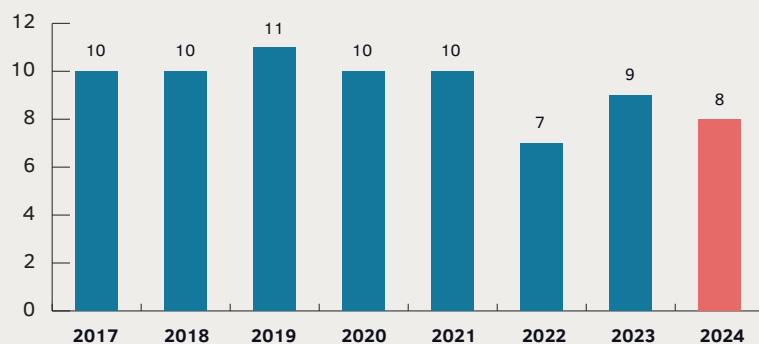
FIGUR 5: HMS-AVVIK 2022–2024



FIGUR 6: BEHANDLINGS-AVVIK 2024 VS 2023



FIGUR 7: ANTALL PASIENTER I SPESIALSYKEHJEMMET NSH



Forskning, formidling og utvikling



Forskning

PhD Stipendiater 2024

I 2024 var det to stipendiater i delt stilling (50 % PhD, 50 % klinikk) ved NKS Olaviken:

- **Kjersti Sellevåg**, spesialist i psykiatri/overlege
 - «The Regional Register for Neurostimulation Treatment in Western Norway: Clinical response, side effects and the importance of patient rated outcomes»
 - Et samarbeidsprosjekt mellom Helse Bergen, UiB og NKS Olaviken
- **Kristian Varden Gjerde**, spesialist i psykiatri/overlege
 - «Cellular adhesion molecules and cognition in non-affective psychosis (CAMsCog)»



Forskningsprosjekt 2024

NKS Olaviken har i året som gikk tilbudt pasienter deltagelse i følgende kliniske behandlingsstudier:

- REACT-MCI – Kognitiv trening for personer med mild kognitiv svikt, nasjonal multisenterstudie
- ANeED - Medikamentutprøving for personer med demens med lewylegemer, nasjonal multisenterstudie

I løpet av 2024 ferdigstilte NKS Olaviken stuiden «Individuell kognitiv stimuleringsterapi (I-CST) – For personer med mild/moderat demens» i samarbeid med Aldring og helse.

Forskningsmidler 2024

I 2022 fikk NKS Olaviken midler fra Norsk forskningsråd, sammen med UiB og Bergen kommune:

- «Dark Dem». Videreføring av «Brighter age» et innovasjonsforskningsprosjekt på lysterapi hos personer med demens.
 - Prosjektleder **Line Iden Berge** ansatt ved NKS Olaviken og UiB
 - Samarbeidsparter NKS Olaviken, UiB og Bergen kommune
 - Inklusjon av pasienter fra august 2024



Vitenskapelige publikasjoner 2024

Madsø, K. G., Weum, R., & Holthe, T. (2024). Caregiver experience of the Norwegian manual for individual cognitive stimulation therapy (iCST): a qualitative study. *Aging & Mental Health*, 28(7), 985–994.

<https://doi.org/10.1080/13607863.2024.2313725>



Sellevåg K, Bartz-Johannessen CA, Oedegaard KJ, et al. Unmasking patient diversity: Exploring cognitive and antidepressive effects of electroconvulsive therapy. *European Psychiatry*. 2024;67(1):e12. doi:10.1192/j.eurpsy.2024.1

Maarja Vislapuu, Monica Patrascu, Heather Allore, Bettina S Husebo, Egil Kjerstad, Marie H Gedde, **Line I Berge**. (2024). Feedback System Analysis of a Multicomponent Intervention on Dyads of Home-Dwelling Persons With Dementia and Their Caregivers: Results From the LIVE@Home.Path Trial, *Innovation in Aging*, Volume 8, Issue 3, 2024, igae020, <https://doi.org/10.1093/geroni/igae020>



Fag- og tjenesteutvikling

- NKS Olaviken deltar i prosjektet «Digitale samkonsultasjoner og heimeoppfølging», sammen med Region Nordhordland, Helse Bergen og Haraldsplass.

Kvalitetsregistre

NKS Olaviken registrer data om pasientene i følgende registre:

- NorKog, Norsk register for personer som utredes for kognitive symptomer i spesialisthelsetjenesten.
- KVALAP, Et nasjonalt medisinsk kvalitetsregister for personer som utredes og behandles ved alderspsykiatriske avdelinger i spesialisthelsetjenesten.

Innovasjonssamarbeid 2024

NKS Olaviken har deltatt i følgende innovasjonssamarbeid i året som har gått:

- Helse Vest har bevilget midler til innovasjonsprosjekt «Digital bistand til sykehjem», som er et samarbeidsprosjekt mellom NKS Olaviken, Bergen kommune og Helse Bergen.

Idéoverføringsmidler

- Helse Vest bevilget midler til å teste ut metoden IAT hos hjemmeboende i 2022, et samarbeidsprosjekt mellom Øygarden kommune og NKS Olaviken. Prosjektet startet i 2023 og pågår. Var i 2024 i driftsfase med kontinuerlig faglig videreutvikling av tilbudet.

Formidling

Utdanning og opplæring av helsearbeidere

Kompetansehevingstilbudet «Ola-skolen» tilbyr kurs for helsepersonell i miljøterapi for demens med utfordrende atferd, samt angst og depresjon. I tillegg tilbys Opplæring av veiledere i TID (tværfaglig intervensjonsmodell ved demens).

Drift og støttetjenester



Arbeidsmiljø

Medarbeiderne er virksomhetens viktigste ressurs. Systematisk samhandling mellom partene, nyansattprogram, medarbeidersamtaler, bred involvering i prosjektarbeid og langtidsplaner for kompetansebygging, er tiltak for å skape et godt og forutsigbart arbeidsmiljø med utviklingsmuligheter. Styret har oppmerksomhet på IKT, Helse, Miljø og Sikkerhet (heretter HMS) og ytre miljø. Det rapporteres kvartalsvis på avvik og tiltaksplan er lagt frem for styret som følges opp av ledelsen.

Årlig kartlegging

NKS Olaviken deltar i den nasjonale kartleggingen for spesialisthelsetjenesten, såkalt ForBedringsundersøkelsen. I undersøkelsen kartlegges arbeidsmiljø, HMS og pasientsikkerhetskultur. Resultatet av kartleggingen presenteres for ansatte i seksjonsmøter. Handlingsplanene utarbeides i samhandling mellom ledere, verneombud, tillitsvalgte og medarbeidere på alle nivå i organisasjonen.

HMS-opplæring

I 2024 deltok én ansatt på lovpålagt 40-timers grunnkurs i arbeidsmiljø, gjennom vår bedriftshelsetjeneste.

Rekruttere, beholde og nærværarbeid

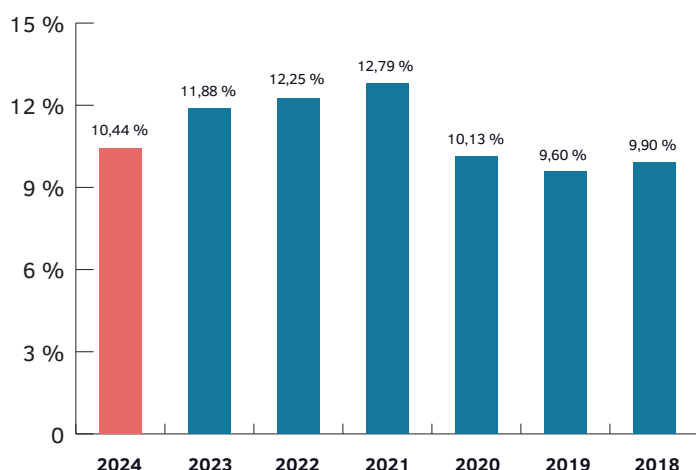
NKS Olaviken har lyktes med å rekruttere og etablere et solid spesialistteam på tvers av avdeling døgnet og poliklinikk. Gjennom året har ledere og tillitsvalgte jobbet målrettet med rekruttering av sykepleiere og miljøarbeidere.

Det har vært en gradvis reduksjon i sykefraværet gjennom 2024. NKS Olaviken har hatt utfordring med høyt sykefravær over flere år (figur 8). Derfor arbeider ledere, medarbeidere, tillitsvalgte, AMU og bedriftshelsetjenesten med målrettede nærværstiltak. Virksomheten har også etablert et tettere samarbeid med NAV både på individ- og gruppenivå.

Turnover

- 39 personer begynte ved NKS Olaviken i 2024; 14 personer begynte i fast stilling (direktør, psykologspesialist, sykepleiere, helsefagarbeidere, assistenter) og 25 personer som timelønnet (sykepleiere, vernepleiere, miljøarbeidere, assistenter).
- 28 personer sluttet ved NKS Olaviken i 2024 (direktør, overlege, psykolog, sykepleier, hjelpepleier, miljøarbeider, sekretær, assistenter). 15 av disse var assistenter, og tre ansatte gikk av med pensjon.

FIGUR 8: SYKEFRAVÆRSPROSENT 2018–2024





Samfunnsoppdrag

NKS Olaviken har i 2024 deltatt i flere samhandlingsnettverk utenfor NKS Olaviken. Formålet er todelt. NKS Olavikens fageksperter kan med sin kompetanse sette alderspsykiatri på dagsordenen. I tillegg åpner samhandling nye veier innenfor fagutvikling, forskning, innovasjon og organisasjonsutvikling.

Innenfor de ulike fagområdene deltar

NKS Olaviken i:

- Fag- og tjenesteutvikling i Region Nordhordland: Åtte Nordhordlandskommuner, Vestland fylkeskommune, Helse Bergen, Haraldsplass diakonale sykehus og NKS Olaviken.
Les mer på www.rnhelsehus.no
- Fagnettverk Huntington sykdom drives på oppdrag fra Helse- og Omsorgsdepartementet. NKS Olaviken har vært pådriver for nettverket og er en av fem ressursentre som driver det nasjonale nettverket sammen.
Les mer på [Fagnettverk Huntington](#)
- Kunnskapsklynge for musikkterapi. Et samarbeid mellom universitet, høyskole, kommune, fylkeskommune og spesialisthelsetjeneste.
Les mer på www.uib.no/polyfon
- Smart Care Cluster et samarbeid der spesialist og kommunehelsetjeneste møter industri for innovasjonssamarbeid og utprøving.
Les mer på www.smartcarecluster.no
- Ernæringsnettverk i Helse Vest består 31 medlemmer med bakgrunn innen klinisk ernæringsfysiologi og kokkefag fra Helse Stavanger, Helse Fonna, Helse Bergen, Voss, Haraldsplass diakonale sykehus, NKS Olaviken og Helse Førde.

NKS Olaviken deltar også i ledernettverk:

- Norske Kvinners sanitetsforening i regi av:
 - Bergen sanitetsforening (NKS Olavikens eier)
 - Private ideelle i Helse Vests region
 - Nasjonalt
- Ledernettverk mellom de private ideelle innen psykisk helse og Divisjon for psykisk helse i Helse Bergen området
- Ledernettverk mellom de private ideelle innen psykisk helse og somatikk
- Ledernettverk i Virke



Ytre miljø og bærekraft



NKS Olaviken ble i 2024 sertifisert som Miljøfyrtårn. En viktig del av miljøstyringssystemet er å identifisere sider ved sykehusdriften som i særlig grad påvirker naturen.

Miljømål for perioden 2022–2024

- **Miljømål 1: Redusere innkjøp og bruk av kopipapir med 2 % per år**

Det har vært en økning i bruk av kopiark i perioden 2022 til og med utgangen av 2024. Selv om det er gjort grep med dobbeltsidig utskrift/sikker utskrift, har vi ikke klart å redusere forbruket i perioden.

- **Miljømål 2: Gjennomføre digitale møter der det er mulig (fremfor fysiske møter)**

Det utføres i stor utstrekning digitale møter ved NKS Olaviken, og møteromsutstyret ble derfor oppdatert i 2023 for å optimalisere møtevirk-somheten. Fysiske møter holdes stort sett der det er behov for det av arbeidsmiljømessige eller faglige hensyn. Det har vært en liten reduksjon i antall flyreiser fra 2023 til 2024 (-15 stk). Reiseårsak var for det meste konferanse eller kongresser.

- **Miljømål 3: Øke sorteringsgrad av avfall (papp, papir og plast) med 2 % per år**

Papp- og papiravfall har en nedgang på 21,25 % sammenlignet med 2023. Plast har en økning med 440 % sammenlignet med 2023, noe som skyldes at tidligere tall ikke har vært riktige. Sorteringsgraden på avfall i 2024 er på 27 %. Det har vært en økning i total mengde avfall som for det meste skyldes oppussing og ryddeprosjekter hvor vi har hatt inne egen kontainer i 2024. Trekker vi vekk 4 560 kilo fra totalen (kontainer), har vi en nedgang i mengde avfall på 10,39 % fra 2023 til 2024.

- **Miljømål 4: Redusere matsvinn med 5 % per år**

Kontrollmåling av matavfall i løpet av året viser at gjennomsnittlig matsvinn per beboer per dag er 86,60 gram (151,28 gram i 2023). Det ble i 2024 totalt kastet 43,66 kg matavfall (98,78 kg i 2023). Sammenlignet med tallene fra 2023, er det en reduksjon på 42,76 % i 2024. Dette er et svært godt resultat, og det er jobbet hardt for å oppnå solide miljøforbedringer.

Under ombygging av døgnavdeling i 2024 ble alt materiale gjenbrukt eller rehabilitert der dette var mulig.



Åpenhetsloven

NKS Olaviken omfattes av Åpenhetsloven og har etablert retningslinjer som skal sikre ivaretagelse av loven. Det gjennomføres aktsomhetsvurdering av nye leverandører vha ROS-analyse for aktsomhetsvurdering, og oversikt over gjennomført aktsomhetsvurdering, med godkjente leverandører ligger i kvalitetssystemet i et eget skjema. Informasjon om hvordan NKS Olaviken forholder seg til Åpenhetsloven er publisert på vår hjemmeside. NKS Olaviken er med i nasjonal innkjøpsavtalen gjennom spesialisthelsetjenesten.

Støttetjenester

NKS Olaviken håndterer arkiv, lønn og regnskap innad i virksomheten. Virksomheten benytter Helse Vest IKT for IKT-tjenester.

NKS Olaviken har lokalt personvernombud. I tillegg har vi sammen med øvrige private ideelle organisasjoner i Helse Vest tilgang til regionalt personvernombud med juridisk fagbakgrunn.

Kjøkken, drift og renhold er en viktig del av virksomhetens tjenester.

Likestilling- og diskrimineringsloven

Olaviken arbeider aktivt for å fremme likestilling og mangfold, samt hindre diskriminering etter gjeldene lov og avtaleverk.

Virksomheten gjennomfører en årlig medarbeiderundersøkelse, der temaet belyses. Undersøkelsen følges opp i møter på alle nivå i organisasjonen samt med tillitsvalgte og i AMU.

Olaviken har forpliktet seg til å vurdere om personer med redusert funksjonsevne / «hull i CV-en» skal kalles inn til et intervju. Virksomheten har også forpliktet seg til å tilrettelegge bygnings-tekniske forhold og evt. endringer i våre arbeidsformer så langt det lar seg gjøre for personer med funksjonshemninger. Dette står i stillings-annonsene.

IKT og IKT-sikkerhet

IKT og IKT-sikkerhet er viktig for å støtte sykehusets drift, pasientsikkerhet og effektivitet. Det er et kontinuerlig arbeid for å tilpasse seg ny teknologi og trusselsbilder.

Gjennom året har det vært jevnt fokus på IKT sikkerhet, blant annet med informasjon på intranett, årlig sikkerhetssjekk av daglig IKT sikkerhet, gjennomføring av lokal sikkerhetsuke, og deltakelse i den regionale IKT-sikkerhetsmåneden. Det er utarbeidet tiltak ifht det digitale trusselbildet mot spesialisthelsetjenesten, og sikker utskrift er innført på alle foretakets skrivere.

Det er tett samhandling mellom lokalt og sentralt personvernombud, sistnevnte er felles med de øvrige private ideelle. For å øke bevisstheten rundt risikovurdering og personvern har det vært tett samhandling med det sentrale personvernombudet (jurist), som blant annet har deltatt i risikovurdering av våre system.

Alle nyansatte må gjennomgå det obligatoriske e-læringskurset «Informasjonssikkerhet».

Det ble meldt ett avvik på personvernet ved NKS Olaviken i 2024.



Vurdering av framtidsutsikter

NKS Olaviken har som mål å tilby sømløse overgangar i behandlingen, samhandling som reduserer unødvendig forflytning mellom behandlingsnivåene og digitaliserte tjenester der det er mulig. Arbeidet utføres i dialog med pasient og pårørende. Flere pågående prosjekter fortsetter i 2025.

Medarbeiderne er vår viktigste ressurs og nær-værksarbeid i tett dialog med partene vil gjennomgående være på agendaen i alle møtefora.

NKS Olaviken er et lite sykehus, med stor kompetanse. Satsning på klinisk forskning og utvikling vil fortsette i 2025, alle pasienter ved NKS Olaviken skal få tilbud om å delta innenfor aktuelle områder. Det opplyses om kliniske studier på NKS Olavikens nettsider. Samarbeidet med kommunene både som prosjekt og i form av ambulante tjenester, vil fortsette i 2025.

I tråd med regnskapsloven § 3-3 er det stadfestet at forutsetningene for videre drift er lagt til grunn når årsregnskapet avsluttes.

Ved utgangen av 2024 viser regnskapet at NKS Olaviken har tilfredsstillende likviditet, meget god soliditet og at lønnsomheten er svak, men likevel bedre enn for 2023.

NKS Olaviken er sikret gjennom langtidskontrakt med spesialisthelsetjenesten, samt åtte langsiktige enkeltavtaler med kommunehelsetjenesten. Sistnevnte er NKS Olavikens mulighetsrom og utfordringsbilde, i og med at avtalene avhenger av kommunenes behov for avlastning.

Styret ved NKS Olaviken følger utviklingen tett og kontinuerlig. Styrets oppfatning er at forholdene ligger godt til rette for fortsatt drift.

Styret ved NKS Olaviken takker for godt samarbeid i 2024 og ser frem mot et innholdsrikt 2025.

Erdal, 17. mars 2025

Frøydís Kristine Bruvik
Styreleder

Helén Botnevik
Nestleder

Kenneth Taule
Styremedlem

Monika Borge
Styremedlem

Guri Berg Titlestad
Styremedlem

June Sørensen Monsen
Styremedlem

Kristine Madsø
Styremedlem

Sindre Angeltvedt
Direktør

(Elektronisk signert)

Årsregnskap

INNTEKTER	2024	2023
Driftstilskudd Helse Vest	119 731 151	111 789 842
Driftstilskudd nevro.psyk. avdeling Huntington	31 968 406	23 627 896
Andre offentlige tilskudd og refusjoner	2 304 620	1 766 886
Prosjektinntekter	3 291 719	2 229 815
Andre driftsinntekter	320 626	1 026 340
Sum driftsinntekter	157 616 522	140 440 778
KOSTNADER		
Lønnskostnader	121 334 458	116 432 736
Avskrivning av driftsmidler	4 894 601	4 556 200
Nedskrivning av driftsmidler	2 265 047	
Annen driftskostnad	26 908 585	16 948 233
Sum driftskostnader	155 402 691	137 937 170
Driftsresultat	2 213 831	2 503 609
Finans	1 720 404	2 158 541
Årsresultat overført annen egenkapital	3 934 235	4 662 149



Olaviken
100 år i 2025

Askvegen 150, 5306 Erdal
Tlf. 56 15 10 00 | olaviken@olaviken.no
www.olaviken.no